



Groupement d'Employeurs Sport et Loisirs Sud

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Chargé·e de développement

PRÉSENTATION DU POSTE

Dans le cadre du développement de son projet d'utilité sociale, l'association souhaite recruter un·e chargé·e de développement. Sa mission principale sera de contribuer à la pérennité et à l'impact de nos actions en développant des partenariats, en valorisant nos activités et en identifiant de nouvelles opportunités au service du territoire et de nos publics, dans une logique de coopération et d'intérêt général.

MISSIONS PRINCIPALES

- Développement, structuration et fidélisation d'un ensemble d'adhérents et de partenaires.
- Identification, repérage et accompagnement de nouvelles structures et de mises à disposition.
- Analyse des besoins et coordination des mises à disposition mutualisées de personnel
- Veille, montage et suivi des appels à projets et demandes de financement.
- Conception et animation d'actions de formation, notamment la Formation Civique et Citoyenne (FCC) et des actions de sport et/ou santé.
- Reporting des activités, projets et formations.
- Encadrement ponctuel de créneaux d'APS possible

PROFIL RECHERCHÉ

- Niveau d'études minimum requis : MASTER
- Compétences confirmées en développement de partenariats, et conduite de projets.
- Formation solide dans les domaines de la santé et du bien-être ; des compétences ou une expérience dans le champ du sport sont fortement appréciées.
- Idéalement titulaire d'un diplôme en lien avec l'encadrement sportif et/ou la santé-bien-être (Licences STAPS ou BPJEPS sport pour tous)
- Agrément formateur·rice requis- Excellente connaissance du monde associatif
- Appétences pour des formations envers un public jeune, décrocheurs scolaires, ou en voie d'insertion professionnelle.
- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans, dont 3 à 5 ans souhaités au sein d'un groupement d'employeurs sur un poste similaire
- Maîtrise du droit social ; de l'environnement institutionnel propre au secteur de l'Economie Sociale et Solidaire



Groupement d'Employeurs Sport et Loisirs Sud

QUALITES ET COMPETENCES

SAVOIRS

- Droit de la formation et règles liées à l'emploi et l'insertion professionnelle
- Caractéristiques socio-culturelles des publics
- Techniques pédagogiques, commerciales

SAVOIR-FAIRE

- Ingénierie de la formation
- Ingénierie pédagogique
- Gestion de projet
- Bonne maîtrise des outils bureautiques
- Techniques d'entretien

SAVOIR-ETRE

- Capacité relationnelles, sens de l'écoute et diplomatie
- Rigueur, sens de l'organisation et disponibilité
- Polyvalence et adaptabilité- Etre capable de prioriser
- Aptitude au travail en autonomie et en équipe
- Capacité à incarner le projet collectif du groupement – Esprit de développement
- Engagé-e au service d'un projet collectif d'emploi durable - Culture de résultats
- Capacités à être force de proposition et de réactivité
- Sens de la négociation et du compromis

CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat : CDI à temps plein ; poste basé à Nouméa.
- Convention collective applicable : Convention collective du commerce.
- Rémunération attractive, selon expérience et diplômes.
- Déplacements possibles sur le territoire- Permis B indispensable

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Adressez votre candidature (CV + lettre de motivation et diplômes) par mail à emploi@gesls.nc au plus tard le jeudi 30 avril jusqu'à 16h00. Prise de poste au 1^{er} juin 2026